

報道関係各位

2018年2月22日

「アニバーサリー休暇」「いつでも休暇」「孫誕生休暇」も同時導入。より働きやすい職場を目指して

## 時間選択制と適応範囲拡大で「柔軟な時短勤務」へ

株式会社グローバルキッズ（本社東京都千代田区、代表取締役社長：石橋宜忠（よしただ）、以下「グローバルキッズ」）は、働く人に選ばれる働きやすい職場づくりを目指し、子育て中・家族の介護中の社員が使いやすく柔軟な短時間勤務制度と新たな休暇制度を導入、2018年4月1日より実施いたします。本件を皮切りに、今後も同様の改革を断続的に推進し、社員一人ひとりの職場満足度を高めてまいります。

### 「柔軟な時短勤務」も「特色ある休暇」も社員の声が発端。在籍する100名の産休・育休中社員を応援

当社グループでは2018年1月末時点で、100名の社員が産休・育休取得中です。また、2017年11月には保育現場の社員（パート社員含む）向けの定例調査も実施し、働き方や休み方についての要望を集約してまいりました。当該調査で分かった要望や産休・育休取得者数の現状を踏まえ、社員にとっての使いやすい制度を検討してまいりましたが、この度、柔軟な短時間勤務と自由度の高い休暇制度を導入することを決定、社員の働きやすさを後押ししてまいります。

この制度は、働きやすさ改革の改善策第一弾であり、今後はさらに長期的な視点に立った骨太の改善にも取り組んでいく計画です。

### 子育て中の時短勤務は、範囲を小学校卒業まで拡大し4つの時間パターンから選べる制度へ

当社の育児休業の期間は法定以上の子が3歳に達するまで（最長3年）となっていますが、以下の時短勤務制度変更により社員にとっての選択肢を広げ、子育て中の保育士・看護師・調理担当等の社員を応援します。また、時短勤務期間の勤務時間については、子育て中の社員のみならず、要介護状態にある家族を持つ社員にも、同様の勤務時間が適応されます。

改善項目	改定前	改定後
適応範囲	未就学児を養育する社員	小学校卒業前の子を養育する社員
	要介護状態にある家族を持つ社員	
勤務時間	9時から16時までの実働6時間 （休憩1時間）	実働6時間・6.5時間・7時間・7.5時間のうち希望する時間枠から選択が可能。始業と終業時間は希望を確認のうえ個別に協議

### 特色ある休暇も同時導入しワークライフバランスに配慮。ポイントは「入社直後でも取得可能」

新たに導入・改定される休暇名	内容
アニバーサリー休暇（改定）	年1日：旧誕生日休暇を改定 自身の誕生月にのみ取得できた休暇を、記念日等に自由に取得できるよう改定
いつでも休暇（改定）	年2日または3日*1：旧夏季休暇を改定 6月～10月のいずれか3日間取得していた夏季休暇を、5月1日～翌1月31日までの期間に自由に取得できるよう改定 *1入社日により取得日数は異なる。2～3月入社の場合4月までは取得不可
孫の誕生休暇（新設）	孫が生まれるその日を休暇として取得できる：孫の誕生一度につき1日

[運営会社 株式会社グローバルキッズ会社概要 (2018 年月 1 月末時点) ]

会社名 : 株式会社グローバルキッズ  
代表者 : 代表取締役社長 石橋 宜忠 (いしばしよしただ) 代表取締役 中正 雄一 (なかしょうゆういち)  
資本金 : 3,000 万円  
本社所在地 : 〒102-0071 東京都千代田区富士見二丁目 14 番 36 号  
電話 : 03-3239-7088  
FAX : 03-3239-8088  
運営施設数 : 113 (東京・神奈川・千葉・埼玉・大阪)  
※(株)グローバルグループ全体では 118 施設

主な事業内容 : 保育所・学童保育施設の運営 開園希望者へのコンサルティング、ほか  
ホームページ : <http://www.gkids.co.jp/> 株式会社グローバルキッズ公式サイト  
<http://shoku.hapiku.com/> 子育て情報 Web マガジン「HAPIKU」  
<http://www.globalg.co.jp/> 株式会社グローバルグループ (経営母体) 公式サイト  
<http://www.gk-recruit.jp/> 株式会社グローバルキッズ採用サイト

[本リリースに関するお問い合わせ]

株式会社グローバルキッズ Tel : 03-3239-7088

総務部広報グループ 坂尻・庄司

E-mail [press@gkids.co.jp](mailto:press@gkids.co.jp)

※本リリースに記載の問合せ先は、当リリースに関するお問い合わせにお答えするためのものです。本件に関係しない営業等のご連絡はご遠慮くださいますようお願い申し上げます。